CONCURSO

COMPARTIENDO **BUENAS PRÁCTICAS** EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

Prácticas Ganadoras y Destacadas

Décima novena versión. 2026.

CONSTRUYENDO CULTURA DE SEGURIDAD 7 REGLAS DE ORO PARA LOGRARLO

MUTUAL de seguridad somos CChC

COMPROMISO PRO

CCHC CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION 75 AÑOS



CONCURSO

COMPARTIENDO **BUENAS PRÁCTICAS** EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

CONSTRUYENDO CULTURA DE SEGURIDAD
7 REGLAS DE ORO PARA LOGRARLO

MUTUAL de seguridad somos CChC

COMPROMISO PRO

CCHC CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION 75 AÑOS

índice

Propósito de este manual	06
Vision Zero y las 7 Reglas de Oro	07
Las 7 Reglas de Oro: una forma práctica de construir cultura de seguridad	08
Regla 1: Asumir el liderazgo - demostrar el compromiso	08
Regla 2: Identificar los peligros - evaluar los riesgos	13
Regla 3: Definir metas - elaborar programas	17
Regla 4: Garantizar un sistema seguro y saludable - estar bien organizado	19
Regla 5: Velar por la seguridad y la salud en las máquinas, equipos y lugares de trabajo	23
Regla 6: Mejorar las cualificaciones - desarrollar las competencias	28
Regla 7: Invertir en las personas - motivar a través de la participación	31
Buenas Prácticas ganadoras y destacadas del año 2025	34

Propósito de este manual

Este manual reúne las prácticas ganadoras y destacadas del Concurso Compartiendo Buenas Prácticas en Seguridad y Salud en el Trabajo, Décima novena versión año 2026, organizado por la Mesa Directiva Nacional de la Cámara Chilena de la Construcción A.G., en conjunto con Mutual de Seguridad CChC.

Su propósito no es reproducir íntegramente los formularios de postulación, sino transformar las experiencias reconocidas por el concurso en ejemplos claros, transferibles y útiles para otras empresas.

La propuesta editorial utiliza las 7 Reglas de Oro como hilo conductor. Cada capítulo presenta primero el sentido preventivo de la regla y, a continuación, muestra cómo las empresas la han llevado a la práctica mediante soluciones concretas.

El contenido editorial fue preparado a partir de los antecedentes del Concurso Compartiendo Buenas Prácticas 2026.

Los antecedentes completos de las postulaciones se encuentran disponibles en el buscador de buenas prácticas https://www.buenaspracticasensst.cl o escaneando este código QR.

Visión Zero y las 7 Reglas de Oro

Vision Zero plantea que los accidentes del trabajo y las enfermedades profesionales no son inevitables: tienen causas que pueden ser identificadas y prevenidas. El enfoque integra seguridad, salud y bienestar y puede adaptarse a distintos sectores, tamaños de empresa y contextos de trabajo.

La Guía Vision Zero de la Asociación Internacional de la Seguridad Social (AISS) estructura esta mirada en siete reglas prácticas de gestión. Cada una ofrece principios que permiten observar la organización, detectar brechas y orientar acciones de mejora.



Las 7 Reglas de Oro: una forma práctica de construir cultura de seguridad.

Las 7 Reglas de Oro de Vision Zero constituyen un marco práctico para fortalecer la seguridad, la salud y el bienestar en las organizaciones. Cada regla agrupa principios y buenas prácticas de gestión preventiva que permiten orientar la acción, evaluar avances e identificar oportunidades de mejora.

Su implementación debe ser impulsada y liderada desde la máxima dirección de la empresa. Vision Zero plantea que la seguridad y la salud requieren liderazgo, coherencia y una participación de los distintos niveles de la organización, y que el éxito de este enfoque depende especialmente del compromiso de empleadores, ejecutivos y directivos.

Por ello, las 7 Reglas de Oro no deben entenderse como acciones aisladas ni como una responsabilidad exclusiva de las áreas de prevención. Son una forma de gestionar la organización, integrando la seguridad y la salud en las decisiones, los procesos, las responsabilidades y la cultura de trabajo.

Regla 1:



Asumir el liderazgo – demostrar el compromiso.

¡Lidere, agite la bandera! Su comportamiento como líder es decisivo para el éxito o el fracaso de la seguridad y la salud en su empresa.

Cada empleador, ejecutivo y director es responsable de la seguridad y la salud en su empresa. La calidad del liderazgo no sólo determina cómo se practica la seguridad y la salud en la empresa, sino también su atractivo, su éxito y su sostenibilidad. El liderazgo exige una comunicación abierta y una cultura de gestión clara. El buen liderazgo se percibe, por ejemplo, en la previsibilidad, la coherencia y la atención.

Los ejecutivos y directores son modelos que dirigen a través del ejemplo. Establecen las reglas y las siguen. Se aseguran de que todos las conozcan y las apliquen. Las infracciones a la regla deben abordarse de inmediato. El señalamiento de condiciones peligrosas debe ser recompensado. Lo que los directores hacen, toleran y exigen define las normas para los demás empleados.

Modelo de Champions de Riesgos Críticos como sistema de aseguramiento y liderazgo estratégico.

Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers S.A.

ID 1476 · Metropolitana de Santiago.

Síntesis

Gobernanza de riesgos críticos que asigna a cada gerente corporativo el patrocinio y aseguramiento de un riesgo, con indicadores, verificaciones y cierre de brechas. Vincula la responsabilidad ejecutiva con la efectividad concreta de los controles en proyectos.

Descripción de la práctica

Los Champions ejecutan acciones de Liderazgo Efectivo Cercano en Terreno (LECT), tales como interacción directa con trabajadores, validación de controles en ejecución, participación en investigaciones de incidentes y liderazgo de instancias de sensibilización y aprendizaje organizacional.

Permite fortalecer significativamente el control de riesgos con potencial de fatalidad, al asegurar un seguimiento sistemático, riguroso y con liderazgo visible desde la alta dirección. Esto contribuye a reducir brechas en la implementación de controles críticos y a priorizar acciones sobre riesgos con mayor impacto en la seguridad de las personas.

¿Por qué esta buena práctica está alineada con las 7 Reglas de Oro?

Se alinea con la Regla 1 porque asigna responsabilidad personal y visible a la alta dirección sobre riesgos con potencial grave o fatal. El modelo responde a la lógica de Vision Zero de que los directivos deben asumir la responsabilidad, verificar la aplicación de prácticas seguras y demostrar con sus decisiones, presencia y seguimiento que la seguridad es prioritaria.

¿Qué debe hacer una empresa para replicar esta buena práctica?

1. Identificar los riesgos críticos de la organización y asignar formalmente un ejecutivo 'Champion' a cada uno.

2. Para cada riesgo se deben definir controles críticos, indicadores, frecuencias de verificación, recorridos en terreno y un mecanismo de cierre de brechas.

3. Los Champions deben revisar resultados periódicamente con los proyectos, interactuar con trabajadores y asegurar que las desviaciones generen acciones concretas y verificables.

DESTACADA

Regla 1: Asumir el liderazgo - demostrar el compromiso.

Liderazgo ejecutivo en seguridad y salud en el trabajo

Ruta del Maipo Sociedad Concesionaria.

ID 1374 · Metropolitana de Santiago

Síntesis

Modelo de liderazgo visible en que la alta dirección participa activamente en la operación, llevando el compromiso de SST desde los lineamientos corporativos al terreno. Su valor está en hacer observable y sostenido el rol ejecutivo en la prevención.

Descripción de la práctica

Ejecución sistemática de caminatas de seguridad lideradas por el Comité Ejecutivo, se generan espacios de diálogo abierto y confianza, donde los trabajadores y contratistas pueden expresar de manera transparente sus inquietudes en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Todos los hallazgos levantados durante estas caminatas son formalmente registrados, gestionados y asignados a responsables, estableciendo un proceso estructurado de seguimiento que asegura su correcto tratamiento.

Durante el año 2025, este modelo evidenció resultados altamente destacados. Se realizaron 65 caminatas de liderazgo visible, sobre un total de 56 programadas, alcanzando un 116% de cumplimiento, lo que refleja un alto nivel de compromiso y despliegue del liderazgo en terreno.

En relación con el Índice de Corrección del Riesgo (ICR), se obtuvieron los siguientes resultados:

- **I Trimestre:** 11 condiciones cerradas de 11 reportadas (100%)
- **II Trimestre:** 2 condiciones cerradas de 2 reportadas (100%)
- **III Trimestre:** 2 condiciones cerradas de 2 reportadas (100%)
- **IV Trimestre:** 7 condiciones cerradas de 7 reportadas (100%)
- **Total 2025:** 22 condiciones cerradas de 22 reportadas (100% de cumplimiento)

Aprobación ejecutiva de investigaciones de incidentes de alto potencial y accidentes significativos.

Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers S.A.

ID 1478 · Metropolitana de Santiago

Síntesis

Proceso de revisión ejecutiva de incidentes de alto potencial que exige análisis sistémico, fallas de barreras y acciones verificables antes del cierre. Convierte cada evento relevante en una instancia formal de aprendizaje y mejora corporativa.

Descripción de la práctica

Práctica de gobernanza HSEC que asegura el involucramiento directo de la alta dirección en el análisis, validación y cierre de eventos críticos.

Todos los eventos clasificados como "Incidentes de Alto Potencial" o "Accidentes Significativos" por la Subgerencia HSEC y la Gerencia de Operaciones deben ser presentados formalmente ante el Consejo Ejecutivo de la organización, instancia compuesta por los principales líderes corporativos.

El Gerente de Proyecto donde ocurrió el evento lidera la presentación del caso, exponiendo de manera detallada los antecedentes, la descripción del evento, el análisis de causas bajo enfoque sistémico, las fallas de barreras críticas, las medidas correctivas adoptadas y los aprendizajes organizacionales derivados.

Una vez revisado, el Consejo Ejecutivo aprueba formalmente el informe, lo que habilita su cierre y consolidación como aprendizaje organizacional válido, asegurando que las conclusiones y medidas definidas cumplan con los estándares corporativos y el nivel de profundidad requerido para eventos de alto impacto. Este proceso refuerza la trazabilidad, la rigurosidad metodológica y la coherencia en la gestión de incidentes críticos, evitando cierres prematuros o análisis incompletos.

Esta práctica se alinea directamente con las Reglas de Oro de la CChC, especialmente con la Regla 1: "Asumir el liderazgo – demostrar el compromiso", al involucrar activamente a la alta dirección en la gestión de eventos críticos; con la Regla 2: "Identificar los peligros – evaluar los riesgos", al asegurar análisis profundos de causas y fallas de control; y con la Regla 4: "Garantizar un sistema seguro y saludable", al establecer un proceso formal de revisión y validación de investigaciones de alto impacto.

DESTACADA

Regla 1: Asumir el liderazgo - demostrar el compromiso.

Liderazgo con Eco.

Flesan Minería.

ID 1522 · Metropolitana de Santiago

Síntesis

Modelo de liderazgo que instala reflexiones ejecutivas sobre cultura justa, factores humanos, fatiga y riesgos críticos, y las transforma en mensajes y conversaciones de terreno. Busca romper el silencio operacional y habilitar el reporte y la detención segura.

Descripción de la práctica

Para alcanzar el objetivo de "Cero Daño", Flesan Minería identificó la necesidad de erradicar este silencio operacional mediante un liderazgo visible y cercano, enfocado no solo en el riesgo físico, sino en los factores humanos y psicológicos.

Dinámica estructurada dentro de la Reunión Semanal de Aprendizajes de SST. El elemento innovador radica en que la sesión es inaugurada obligatoriamente por un Gerente o Jefe Corporativo a través de una "Reflexión de Seguridad" magistral y profundamente investigada.
La reflexión del gerente no se queda en la parte superior del organigrama. El contenido de la sesión se empaqueta de inmediato en formatos breves y visuales (mensajería instantánea, afiches para áreas críticas y minutas didácticas). Los administradores y supervisores de contratos como AAS, DRT, QB y Monturaqui tienen el mandato de hacer "eco" de esta enseñanza directamente en terreno con sus respectivas cuadrillas durante las charlas de inicio de turno.

Regla 2:



Identificar los peligros – evaluar los riesgos

La evaluación de los riesgos sirve de herramienta esencial para identificar de forma oportuna y sistemática los peligros y riesgos y para emprender acciones preventivas. Se deben evaluar los accidentes, las lesiones y los incidentes.

Recurrir a la evaluación de los riesgos permite identificar los peligros antes de que sobrevengan accidentes y se detenga la producción. La evaluación ayuda a determinar los eventuales riesgos y a establecer y documentar las medidas de protección necesarias.

Si se lleva a cabo correctamente, una evaluación sistemática de los riesgos es una enseñanza práctica para los empleados. La evaluación de los accidentes del trabajo, las lesiones y los conatos de accidentes es importante para determinar los principales puntos de atención y las mejoras potenciales.

GANADORA

Regla 2: Identificar los peligros - evaluar los riesgos.

ECHEVERRIA IZQUIERDO
Montajes Industriales

Programa de Prevención de Riesgo Cardiovascular.

Echeverría Izquierdo Montajes Industriales S.A. (EIMISA)

ID 1640 · Metropolitana de Santiago.

Síntesis

Programa que usa resultados de exámenes ocupacionales para identificar riesgo cardiovascular, priorizar grupos foco y activar entrevistas confidenciales y seguimiento. Convierte datos de salud en una gestión preventiva y epidemiológica por obra.

Descripción de la práctica

Programa integral preventivo enfocado en la educación, sensibilización y gestión del riesgo cardiovascular y de enfermedades crónicas no transmisibles (Hipertensión Arterial, Diabetes Mellitus, Dislipidemia y Obesidad).

La práctica consta de 5 fases operativas: 1) Análisis de resultados médicos, 2) Resumen estadístico por obras, 3) Presentación de la información a la dirección del proyecto, 4) Ejecución de entrevistas individuales y confidenciales con los trabajadores de riesgo para revisar sus exámenes y establecer compromisos médicos, y 5) Seguimiento continuo de los casos.

Detección temprana y tratamiento oportuno: En el 44% de los trabajadores del grupo de riesgo entrevistado (137 personas en total), se pesquisaron condiciones de salud alteradas que ellos desconocían, logrando iniciar tratamientos médicos inmediatos para patologías como Dislipidemia, Resistencia a la Insulina e Hipertensión Arterial.

Del grupo de trabajadores sometidos a seguimiento continuo, un 87,5% logró una disminución efectiva de su Índice de Masa Corporal (IMC).

¿Por qué esta buena práctica está alineada con las 7 Reglas de Oro?

Se alinea con la Regla 2 porque utiliza información de salud disponible para identificar tempranamente factores de riesgo y focalizar acciones preventivas. Vision Zero incluye la salud física dentro de la evaluación de riesgos y promueve analizar información para determinar áreas de atención y medidas de mejora; el programa transforma exámenes ocupacionales en un perfil de riesgo que permite intervenir antes de que aparezca una consecuencia mayor.

¿Qué debe hacer una empresa para replicar esta buena práctica?

1. Definir variables de salud relevantes y un criterio transparente para identificar grupos que requieren seguimiento, usando únicamente información gestionada con confidencialidad.

2. Consolidar resultados por obra, informar tendencias a la dirección, realizar entrevistas individuales con profesionales competentes y acordar derivaciones o compromisos de control.

3. El programa debe incluir seguimiento y medición de evolución, resguardando la privacidad de cada trabajador.

DESTACADA

Modelo de seguridad de precisión basado en precursores de alto potencial.

EMIN Ingenieria y Construcción.

ID 1386 · Metropolitana de Santiago.

Síntesis

Modelo preventivo que identifica señales débiles y degradaciones operacionales antes de que escalen a un evento de alto potencial. Integra datos, liderazgo, factores humanos y verificación de defensas para intervenir precozmente.

Descripción de la práctica

Su enfoque se basa en comprender el trabajo real, fortaleciendo la capacidad adaptativa de las operaciones busca desarrollar un estado de alerta permanente que permita anticipar, aprender y sostener la confiabilidad operacional.

DESTACADA

Tu trabajo, mi seguridad: subcontratos relatores en faena.

Constructora Precon S.A.

ID 1402 · Metropolitana de Santiago

Síntesis

Espacio de aprendizaje cruzado donde jefaturas y expertos de subcontratos explican sus actividades, riesgos y coordinaciones al conjunto de la faena. Hace visibles las interferencias entre especialidades y fortalece el control de trabajos simultáneos.

Descripción de la práctica

Constructora Precon S.A. identificó, a través de la investigación de un incidente ocurrido en faena, que una causa raíz relevante era el desconocimiento del personal respecto de las actividades, procesos y riesgos de las empresas que trabajaban en paralelo en el mismo espacio físico.

Como medida de control derivada de dicha investigación, se implementó la incorporación de jefaturas y/o expertos en prevención de los subcontratos como relatores en las charlas generales de faena.

La iniciativa fue presentada internamente como buena práctica, siendo reconocida por la Gerencia como una iniciativa de alto valor preventivo. A partir de ese reconocimiento, la alta dirección instruyó su replicación en todas las obras activas de la empresa, consolidándola como estándar corporativo.

DESTACADA

Regla 2: Identificar los peligros - evaluar los riesgos.

Estrategia integral de prevención de exposición de manos en tareas críticas.

Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers S.A.

ID 1480 · Metropolitana de Santiago.

Síntesis

Estrategia para reducir lesiones de manos atacando la exposición a líneas de fuego desde ingeniería, planificación, competencias y control operacional. Prioriza el diseño "hands-off" y la eliminación de manipulación manual antes que depender del comportamiento.

Descripción de la práctica

Esta iniciativa surge a partir del análisis estadístico y causal de incidentes ocurridos en la organización, donde se identificó que un porcentaje relevante de los accidentes se vincula a lesiones en manos, principalmente asociadas a atrapamientos, golpes y contacto con energías no controladas, evidenciando fallas en el diseño del trabajo y en el control operacional.

Cambio de enfoque desde la protección personal hacia el diseño seguro del trabajo, promoviendo el principio de que la exposición de las manos en la línea de fuego es indicio de una tarea mal diseñada.

Regla 3:



Definir metas – elaborar programas

El éxito de la seguridad y la salud en el trabajo exige objetivos claros y etapas de implementación concretas que deben volcarse en un programa.

La seguridad y la salud en el trabajo presentan muchas facetas. Defina las prioridades, establezca objetivos claros para la seguridad y la salud en su empresa y haga esfuerzos para ponerlos en práctica a mediano plazo.

Un enfoque orientado a objetivos puede concentrarse en reducir accidentes o en temas específicos. Una vez que los empleados constatan que su seguridad y su salud son importantes y que la empresa está actuando, los avances se hacen visibles. También es necesario informar regularmente sobre las metas alcanzadas.



GANADORA

imagina

Programa de Prevención Campañas de Seguridad

Constructora Imagina.

ID 1464 · Metropolitana de Santiago.

Síntesis

Programa que transforma datos de accidentabilidad, observaciones y precursores en campañas focalizadas sobre riesgos críticos. Conecta análisis de tendencias, acciones intensivas, liderazgo y verificación en terreno para anticipar eventos.

Descripción de la práctica

Programa de Prevención basado en campañas de seguridad focalizadas, orientado al control de riesgos críticos, fortalecimiento del liderazgo preventivo y maduración de la cultura organizacional en seguridad.

Un caso destacado fue la campaña “Línea de Mando Segura, la Seguridad inicia contigo”, desarrollada durante los meses de marzo y abril, implementada simultáneamente en operaciones de nuestras divisiones de Chile y Perú, cuyo foco estuvo en fortalecer el liderazgo preventivo, la supervisión efectiva y el rol activo de la línea de mando en la gestión diaria de riesgos.

La campaña contempló seguimiento permanente, presencia en terreno, control preventivo, comunicación de riesgos, monitoreo de compromisos y participación de las jefaturas operacionales, reconocimientos, motiva-

ción, innovación, momento de reflexión, momentos de compromiso.

¿Por qué esta buena práctica está alineada con las 7 Reglas de Oro?

Se alinea con la Regla 3 porque convierte información preventiva en objetivos, campañas y acciones concretas con seguimiento. Vision Zero señala que la seguridad necesita prioridades claras, programas, responsables, cronogramas e indicadores para verificar resultados y ajustar las medidas; esta práctica utiliza tendencias de accidentabilidad y precursores para definir campañas focalizadas y medir su efectividad.

¿Qué debe hacer una empresa para replicar esta buena práctica?

1. Analizar periódicamente accidentes, incidentes, observaciones y precursores para seleccionar uno o pocos focos prioritarios.

2. Para cada campaña se deben fijar objetivo, duración, población objetivo, responsables, actividades, recursos e indicadores de proceso y resultado.

3. Durante su ejecución deben monitorearse brechas y compromisos, y al cierre evaluar resultados y decidir qué medidas pasan a convertirse en estándar permanente.



GANADORA

Regla 3: Definir metas - elaborar programas

SALFACORP®

Campaña Verano Seguro: un recorrido hacia el 0 accidente.

Salfacorp S.A.

ID 1599 · Metropolitana de Santiago.

Síntesis

Campaña estival sostenida que moviliza a gerencia, línea de mando, trabajadores y familias para reforzar el autocuidado en un periodo históricamente crítico. Su fortaleza es la permanencia y el trabajo colaborativo.

Descripción de la práctica

Producto de la alta accidentabilidad los años 2003 y 2004, ocurrido durante la temporada estival, en la cual el factor conductual tuvo una gran incidencia en las causas de los hechos, se decidió el año 2005 crear una campaña en los meses de diciembre, enero, febrero y marzo, que permitiera hacernos cargo del problema conductual, generando actividades lúdicas e incorporación de la familia para lograr poner la atención de las personas en el trabajo.

La Campaña Verano Seguro nos permite reforzar nuestra cultura de seguridad durante 4 meses en los cuales se realizar un trabajo colaborativo donde participan toda compañía se ve involucrada, desde gerencia general, línea de mando en terreno, trabajadores y las familias logrando un ambiente en donde se habla el mismo lenguaje en temas de seguridad, se comparten objetivos, se levantan y se cubren brecha.

¿Por qué esta buena práctica está alineada con las 7 Reglas de Oro?

Se alinea con la Regla 3 porque responde a un problema identificado con un programa estacional sostenido, objetivos compartidos y actividades planificadas. Vision Zero recomienda establecer metas claras, desarrollar programas concretos e informar y movilizar a trabajadores y otros actores; la campaña mantiene durante un periodo crítico una intervención organizada que involucra a toda la compañía y a las familias.

¿Qué debe hacer una empresa para replicar esta buena práctica?

1. Identificar mediante datos si existe un periodo, proceso o condición con aumento recurrente de incidentes y convertirlo en un programa preventivo con metas claras.

2. Diseñar un calendario de actividades durante todo el periodo crítico, asignar responsabilidades a gerencia y línea de mando, incorporar participación de trabajadores y, cuando sea pertinente, de sus familias.

3. Medir brechas, participación y resultados para ajustar la campaña cada año.

Regla 4:



Garantizar un sistema seguro y saludable – estar bien organizado

La organización sistemática de la seguridad y la salud en su empresa es una buena idea. Es rentable y fácil de aplicar.

Gracias a una seguridad y salud en el trabajo bien organizada, las empresas funcionan con mayor fluidez porque se reducen las interrupciones, los tiempos inactivos de producción y los problemas de calidad.

Las listas de verificación pueden ayudar. Quienes deseen ir más allá deben establecer un sistema de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo que permita mejoras continuas.

GANADORA

Regla 4: Garantizar un sistema seguro y saludable – estar bien organizado.

ECHEVERRIA IZQUIERDO
Montajes Industriales

Homologación y Centralización de Reportabilidad Basada en EPRC.

Echeverría Izquierdo Montajes Industriales S.A. (EIMISA).

ID 1644 · Metropolitana de Santiago.

Síntesis

Modelo de Power Query y Power BI que homologa reportes de distintos clientes y los traduce a estándares de riesgos críticos. Centraliza indicadores, identifica silencios preventivos y focaliza prioridades con mapa de calor y Pareto.

Descripción de la práctica

Mediante el uso de Power Query y Power BI, extraemos los datos de hallazgos directamente desde los distintos sistemas de nuestros clientes (SAP, Zyght, Elipse, etc.) y los traducimos automáticamente al lenguaje de nuestros Estándares de Prevención de Riesgos Críticos (EPRC). El modelo se visualiza en un dashboard central que incluye análisis avanzados, como un "Mapa de Calor" para detectar áreas con baja reportabilidad (silencios preventivos) y un "Diagrama de Pareto" para identificar los riesgos críticos que concentran el 80% de la exposición, permitiendo focalizar la gestión gerencial.
Cero Duplicidad Administrativa: Elimina la doble digitación en obra, liberando tiempo valioso para que la supervisión esté en terreno.

Evaluación Proactiva y Estandarizada: Permite comparar el desempeño de todas las obras a nivel nacional mediante un Índice Ponderado Normalizado, que evalúa el proceso (meta de 40 reportes por cada 100 trabajadores con un peso del 30%) y la calidad (meta de >67% de identificación EPRC con un peso del 70%).

Gestión Analítica: Transforma datos aislados en inteligencia preventiva, garantizando que los recursos de la empresa se enfoquen en los riesgos con potencial grave o fatal, cumpliendo cabalmente con la organización de un sistema seguro (Regla de Oro N° 4).

¿Por qué esta buena práctica está alineada con las 7 Reglas de Oro?

Se alinea con la Regla 4 porque organiza y estandariza información preventiva dispersa para gestionar la seguridad con criterios comunes. Vision Zero promueve estructuras y procesos claros, seguimiento sistemático y mejora continua; la homologación de reportes permite comparar obras, identificar silencios preventivos y orientar la gestión a los riesgos críticos con una misma lógica corporativa.

¿Qué debe hacer una empresa para replicar esta buena práctica?

1. Definir primero un estándar corporativo de clasificación de hallazgos y riesgos críticos.

2. Luego mapear los campos de los distintos sistemas de clientes o proyectos hacia ese estándar y automatizar, cuando sea posible, la extracción, transformación y visualización de los datos.

3. El tablero debe incluir indicadores de cantidad y calidad de reportes, alertas de baja reportabilidad, prioridades de riesgo y responsables de revisar y actuar sobre las tendencias.

Estrategia de Seguridad Operacional Basada en Lecciones Aprendidas.

Constructora SALFA S.A.

ID 1564 · Magallanes y de la Antártica Chilena.

Síntesis

Estrategia que usa memoria histórica e IA para recuperar lecciones de incidentes e integrarlas a la identificación de peligros y controles actuales. Activa información antes archivada para prevenir la repetición de errores.

Descripción de la práctica

¿Qué problema en materias de SST se presentaba? Repetición de eventos indeseados. La falta de gestión de la memoria histórica de aprendizajes de incidentes, en las decisiones de control operacional actuales dirigidas por la Matriz de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos, ocasionando que en las distintas actividades o fuentes de peligro se repitan los mismos errores, condenando a la organización a un círculo vicioso de No aprendizaje.

Solución: Gestionar la big data de aprendizajes históricos, como instrumento guía para las etapas de identificación y definición de medidas de control de Peligros operacionales. Usando la tecnología e inteligencia artificial (Notebook LM), para procesar la información de manera ordenada, rápida y eficiente.

Nuestra organización posee una base de datos de aprendizajes bastante robusta, sin embargo, el tiempo trascurrido hace que esta información se mantenga archivada digitalmente, en un estado inactivo y solo reaparecen a la memoria cuando se repite un evento ocurrido. La ayuda de la IA simplifica el proceso de selección y genera presentaciones, videos, capsulas, etc, los cuales son utilizados de forma trasversal en todos nuestros proyectos, nutriendo a la organización para la toma decisiones seguras en los procesos productivos.

¿De qué forma la BP aporta al cumplimiento del desafío Cero Fatales?: Esta Buena Práctica (BP) basada en Aprendizajes, control operacional e Inteligencia Artificial aporta al objetivo de Cero Accidentes Fatales al eliminar el “error por desconocimiento” y transformar los datos históricos en barreras preventivas en tiempo real en la línea de fuego.

DESTACADA

Regla 4: Garantizar un sistema seguro y saludable - estar bien organizado.

Ciclo de Aprendizaje Corporativo "Besalco Aprende".

BESALCO Desarrollos Inmobiliarios.

ID 1511 · Metropolitana de Santiago.

Síntesis

Ciclo corporativo que transforma eventos de seguridad en lecciones, análisis de aplicabilidad, acciones verificables y memoria compartida entre filiales. Su objetivo es evitar que incidentes semejantes se repitan en proyectos de distinta naturaleza.

Descripción de la práctica

- Transformar eventos en "Lecciones Aprendidas"
- Análisis de Aplicabilidad
- Acciones Correctivas Verificables y Trazables
- Memoria Colectiva para todas las filiales
- Estandarización del Estándar: Evita que cada obra o filial "invente la rueda" por separado. Si una sucursal encuentra una solución de ingeniería eficiente para un riesgo, esa mejora se transforma de inmediato en el nuevo estándar mínimo para todo el grupo empresarial.

DESTACADA

Regla 4: Garantizar un sistema seguro y saludable - estar bien organizado.

Verificación Temprana de Aprendizajes (VTA).

Salfacorp S.A.

ID 1598 · Metropolitana de Santiago.

Síntesis

Herramienta que verifica tempranamente, desde la planificación y en terreno, que las lecciones de incidentes de alto potencial se incorporen a IPER, procedimientos y controles críticos. Cierra el ciclo entre investigación, aprendizaje y ejecución.

Descripción de la práctica

Necesidad: contar con un mecanismo estandarizado para asimilar las lecciones de los Incidentes de Alto Potencial (IAP) y evitar la repetición de eventos donde los controles críticos habían fallado.

A partir de un análisis del consolidado de estos incidentes realizado en diciembre de 2025, la organización se propuso fortalecer el aprendizaje, lo que derivó en el

diseño e implementación oficial, en febrero de 2026, de la Verificación Temprana de Aprendizajes (VTA).

herramienta del sistema de gestión operada por gerentes de proyecto, administradores de obra y profesionales de terreno.

Dos niveles de revisión: uno desde la planificación, que evidencia la incorporación de las lecciones y controles críticos fallidos en la matriz IPER y en los procedimientos aplicables, y otro en terreno, enfocado en observar e interactuar con las cuadrillas para confirmar que los trabajadores conocen el incidente, sus lecciones y aplican correctamente los controles derivados de los mismos.

Respecto al desafío "Cero Fatales", la VTA actúa como un control preventivo estricto sobre los Incidentes de Alto Potencial (IAP).

Regla 5:



Velar por la seguridad y la salud en las máquinas, equipos y lugares de trabajo

Las instalaciones de producción, las máquinas y los lugares de trabajo seguros son esenciales para trabajar sin accidentes. También deben considerarse los efectos en la salud.

Las estrategias efectivas de seguridad y salud en el trabajo incluyen medidas técnicas, organizativas y personales. Las medidas técnicas deben ser prioritarias. Es esencial mantener las máquinas, las instalaciones, los equipos y los lugares de trabajo conformes a las normas vigentes y excluir o reducir los efectos nocivos en la salud.

La seguridad debe formar parte de las decisiones sobre equipos, mantenimiento, reparación y solución de averías. La prevención de los accidentes asociados a estas tareas es una responsabilidad de la dirección.

GANADORA

Regla 5: Velar por la seguridad y la salud en las máquinas, equipos y lugares de trabajo.

Sistema autónomo de seguridad vial.

Bitumix.

ID 1446 · Metropolitana de Santiago.

Síntesis

Sistema autónomo de señalización vial solar que refuerza la atención de conductores y disminuye la exposición directa de bandereros al tránsito. Propone complementar la señalización convencional con una solución más visible y autónoma.

Descripción de la práctica

Sistema Autónomo de Señalización Vial que integra tecnología, diseño y prevención, con el objetivo de reforzar la atención de los conductores y reducir la exposición directa de los trabajadores al entorno vehicular. La solución opera de manera autónoma mediante energía solar y cuenta con un diseño antropomórfico que mejora la percepción visual del usuario de la vía, complementando la señalización tradicional.

Asimismo, incorpora sistemas de registro que permiten recopilar información relevante para el análisis preventivo y la mejora continua, contribuyendo a elevar los estándares de seguridad en obras viales de forma sostenible y replicable.

¿Por qué esta buena práctica está alineada con las 7 Reglas de Oro?

Se alinea con la Regla 5 porque modifica el entorno y el equipamiento de trabajo para reducir la exposición directa de bandereros a vehículos en circulación. Vision Zero prioriza medidas técnicas y exige que equipos y lugares de trabajo incorporen requisitos de seguridad desde su diseño; el sistema autónomo actúa como una barrera técnica complementaria frente a un riesgo vial crítico.

¿Qué debe hacer una empresa para replicar esta buena práctica?

1. Analizar los puntos y tareas donde trabajadores están expuestos directamente al tránsito y definir qué funciones puede asumir un sistema autónomo sin eliminar los controles viales exigibles.

2. Seleccionar o desarrollar un equipo con visibilidad adecuada, autonomía energética, estabilidad y sistemas de registro; probarlo en condiciones reales, establecer criterios de ubicación e inspección y capacitar a quienes lo instalan, supervisan y mantienen.

CHILQUINTA transmisión

Verificación del Equipamiento Crítico para Operaciones en Terreno – Laboratorio Centro de Competencias.

Chilquinta Transmisión S.A.

ID 1458 · Valparaíso.

Síntesis

Laboratorio interno que verifica equipos dieléctricos y sistemas de detección de caídas, reduciendo tiempos, costos e indisponibilidad de barreras críticas. Asegura que protecciones esenciales mantengan su integridad antes de la exposición.

Descripción de la práctica

El principal desafío es que el deterioro de estos equipos no siempre resulta visible. Un guante dieléctrico puede presentar microperforaciones imperceptibles o un SPDC perder sus condiciones de seguridad por desgaste, uso o exposición ambiental. La normativa exige verificar periódicamente su integridad mediante ensayos especializados; sin embargo, históricamente este proceso dependía de laboratorios externos, generando mayores tiempos de respuesta, costos y riesgos asociados a la indisponibilidad de equipos certificados.

Para enfrentar esta problemática, el Grupo Chilquinta consolidó en 2015, a través de su Centro de Competencias Técnicas Aplicadas (CCTA), el Laboratorio de Ensayes Dieléctricos y de SPDC, iniciativa pionera desarrollada sobre una experiencia iniciada en 2004. Su objetivo es asegurar que ningún equipo crítico sea utilizado en terreno sin haber sido previamente inspeccionado, ensayado y aprobado.

La práctica considera la recepción, identificación, trazabilidad, inspección y verificación de equipos utilizados por trabajadores de Chilquinta Transmisión, empresas contratistas y subcontratistas, sin costo para cualquier tipo de equipo. Cada elemento es registrado y sometido a pruebas bajo normas ASTM, ANSI/SIA y normas chilenas vigentes.

Actualmente se ensayan 24 tipos de equipos, aplicando 10 estándares internacionales y frecuencias de control de 6 y 12 meses según su criticidad. El proceso cuenta con procedimientos técnicos estandarizados, equipamiento especializado y personal certificado. Los equipos aprobados son reincorporados al servicio y aquellos con fallas son retirados inmediatamente, evitando su utilización en faenas.

El principal factor diferenciador es que el laboratorio está integrado al Centro de Competencias, permitiendo que quienes realizan los ensayos también participen en la formación de los trabajadores. Esta integración fortalece la gestión del conocimiento y la cultura preventiva. Además, el servicio se entrega sin costo a todas las empresas del Grupo, contratistas y subcontratistas, reforzando el compromiso institucional con la seguridad, la prevención y la protección de las personas.

¿Por qué esta buena práctica está alineada con las 7 Reglas de Oro?

Se alinea con la Regla 5 porque asegura que equipos que funcionan como barreras críticas sean inspeccionados, ensayados y retirados cuando pierden su condición segura. Vision Zero recomienda verificar regularmente el estado de la tecnología, fijar periodicidades de inspección, nombrar responsables y asegurar que los equipos cumplan normas aplicables; el laboratorio convierte esas exigencias en un proceso trazable y sistemático.

¿Qué debe hacer una empresa para replicar esta buena práctica?

1. Inventariar los equipos de protección críticos, identificar las normas y frecuencias de ensayo aplicables y establecer un sistema de trazabilidad desde la recepción hasta su liberación o rechazo.

2. La empresa puede desarrollar capacidad interna o contratar un servicio especializado, pero debe contar con procedimientos, equipamiento calibrado, personal competente y criterios objetivos de aceptación.

3. Los equipos rechazados deben quedar fuera de servicio de inmediato y los resultados alimentar capacitación y compras.

DESTACADA

Regla 5: Velar por la seguridad y la salud en las máquinas, equipos y lugares de trabajo.

Robot para recubrimiento de aislación en conductores desnudos.

Chilquinta Energia.

ID 1355 · Valparaiso.

Síntesis

Solución robótica que automatiza el recubrimiento aislante de conductores energizados, alejando a las personas de una tarea eléctrica de alto riesgo. Integra control remoto, ingeniería y materiales para aumentar seguridad y continuidad operacional.

Descripción de la práctica

Automatiza el recubrimiento con aislamiento de silicona de redes eléctricas en servicio, combina ingeniería mecánica, sistemas de control remoto y ciencia de materiales (silicona de alta constante dieléctrica) para transformar un proceso industrial controlado y seguro. Elimina la exposición al riesgo: Sustituye la intervención humana en la zona de peligro por operación remota a nivel de suelo.

Asegura la continuidad del servicio: Realiza el mantenimiento con redes energizadas sin interrupción de suministro eléctrico.

Aumentar la confiabilidad del sistema: Aplicar un recubrimiento uniforme que reduzca las fallas por agentes externos en un plazo inmediato.

Vibrado Cero Caídas, Pasarela móvil para control de trabajo en distinto nivel.

Empresa Constructora TECSA S.A.

ID 1593 · Metropolitana de Santiago

Síntesis

Pasarela móvil para ejecutar vibrado de hormigón en fundaciones profundas sin exponer al trabajador a caídas a distinto nivel. Combina una barrera física sencilla con movilidad y eficiencia operacional.

Descripción de la práctica

Cuando las fundaciones son profundas, se genera un riesgo crítico de caídas a distinto nivel que compromete la integridad de los trabajadores. En términos prácticos, realizar el vibrado correcto en una fundación de aproximadamente 4 × 4 × 1.5 metros expone al operador a un peligro de caída con consecuencias potencialmente graves.

Su diseño móvil facilita el traslado hacia cualquier punto de la obra según los requerimientos operativos, optimizando los tiempos al eliminar los procesos de armado y desarmado.

La buena práctica implementada se utilizó en aproximadamente 75 fundaciones, obteniendo un resultado exitoso tanto desde la calidad del producto como de la seguridad de nuestros trabajadores, esto último reflejado que en todo el proceso no se registraron incidentes/accidentes asociados, logrando controlar de manera óptima la caída de altura/distinto nivel y/o sobreesfuerzo.

Regla 6:



Mejorar las cualificaciones – desarrollar las competencias

Invierta en la formación y las competencias de sus empleados y compruebe que los conocimientos necesarios están disponibles en cada lugar de trabajo.

Las instalaciones técnicas y las máquinas son cada vez más rápidas, productivas y complejas. Por ello resulta cada vez más importante desplegar sistemáticamente personas cualificadas y capacitadas en los lugares de trabajo. La alta dirección debe asegurarse de que los requisitos de cada puesto estén definidos y de que cada trabajador sea capaz de desempeñar sus funciones.

El lugar de trabajo cambia constantemente y las competencias deben renovarse con regularidad. Hoy más que nunca es indispensable impartir formación y educación continua. El liderazgo y la gestión también se aprenden.

GANADORA

Regla 6: Mejorar las cualificaciones – desarrollar las competencias.

Academia de Empresas Contratistas: Fortaleciendo la Cultura Preventiva en Toda la Cadena de Valor.

SURALIS.

ID 1393 · Los Lagos

Síntesis

Academia que fortalece competencias de SST de empresas contratistas, alineándolas con estándares y cultura preventiva de la mandante. Extiende el desarrollo de capacidades a la cadena de valor y consolida una segunda versión del programa.

Descripción de la práctica

Durante el año 2025, más de 100 trabajadores de empresas contratistas participaron en este programa formativo, completando un proceso estructurado de capacitación orientado a promover una cultura preventiva sólida, mejorar el desempeño en seguridad y fortalecer el cumplimiento de los estándares corporativos.

El impacto y la valoración positiva de esta iniciativa permitieron su continuidad durante 2026, año en que se dio inicio a la segunda versión de la Academia de Empresas Contratistas, ampliando su alcance y consolidándose como una herramienta estratégica para el desarrollo de competencias preventivas en nuestra cadena de valor.

La academia constituye una instancia de aprendizaje colaborativo que permite alinear a las empresas con-

tratistas con los valores, principios y expectativas de Suralis en materia de seguridad y salud en el trabajo, contribuyendo al desarrollo de relaciones más seguras, sostenibles y de largo plazo. Asimismo, promueve el intercambio de experiencias, el fortalecimiento del liderazgo preventivo y la construcción de una cultura de seguridad compartida entre Suralis y sus empresas colaboradoras. (Malla académica de un trimestre con más de 3600 horas de capacitación).

¿Por qué esta buena práctica está alineada con las 7 Reglas de Oro?

Se alinea con la Regla 6 porque invierte de manera sistemática en las capacidades preventivas de trabajadores y empresas contratistas. Vision Zero indica que deben identificarse las competencias necesarias, planificar formación continua y asegurar contenidos prácticos; la academia extiende ese desarrollo más allá de la dotación propia y alinea la cadena de valor con un estándar común.

¿Qué debe hacer una empresa para replicar esta buena práctica?

1. Levantar brechas de competencias de las empresas contratistas y diseñar una malla formativa vinculada a los riesgos y estándares reales de la mandante.

2. Definir módulos, docentes, calendario, requisitos de aprobación y actividades prácticas, y facilitar la participación de supervisores y trabajadores contratistas.

3. Al finalizar, evaluar aprendizaje y aplicación en terreno, recoger retroalimentación y ajustar la siguiente versión del programa.

DESTACADA

Regla 6: Mejorar las cualificaciones - desarrollar las competencias.

Metodología BIM para la prevención inteligente - Anticipando riesgos para una gestión Segura y Eficiente.

Echeverria Izquierdo Edificaciones S.A.

ID 1611 · Metropolitana de Santiago.

Síntesis

Metodología BIM que forma a expertos en prevención para anticipar secuencias complejas, interferencias y controles colectivos desde el modelo digital. Convierte la planificación de seguridad en un proceso visual, colaborativo y anticipatorio.

Descripción de la práctica

Uso del modelo BIM para planificar controles de seguridad de forma anticipada entre el personal de prevención y el equipo de terreno.

La metodología integra la gestión de riesgos críticos con la planificación operacional, permite anticipar secuencias constructivas complejas, simular controles colectivos y asegurar una comunicación visual efectiva con todos los actores de la obra.

Etapas esenciales:

- Capacitación Especializada: El equipo BIM de la oficina central capacita a los expertos en prevención de riesgos de la obra.

- Autonomía Técnica: Los prevencionistas aprenden a navegar, manipular y extraer datos directamente del modelo digital.
- Análisis de Actividades Críticas: El prevencionista utiliza el modelo para revisar las fases constructivas más complejas.
- Detección de Interferencias de Seguridad: Se identifican riesgos espaciales como caídas de altura, cercanía a líneas eléctricas o colisiones de maquinaria.
- Diseño de Controles Virtuales: Se planifica la ubicación exacta de protecciones colectivas, líneas de vida y zonas de acopio en el software.
- Liderazgo en Coordinación: El prevencionista presenta simulaciones visuales en las reuniones de planificación y comités ejecutivos de obra.
- Comunicación Efectiva: Se utiliza el modelo 3D para alinear a los equipos bajo un mismo criterio preventivo.

DESTACADA

Regla 6: Mejorar las cualificaciones – desarrollar las competencias.

APP de Seguridad y Competencias Laborales.

Fuchs Gellona y Silva S.A.

ID 1501 · Metropolitana de Santiago.

Síntesis

Aplicación que entrega a supervisores una ficha actualizada por trabajador con competencias, certificaciones, cursos, exámenes y evaluaciones. Facilita decisiones de asignación y seguimiento al reunir información clave de seguridad laboral.

Descripción de la práctica

Cada supervisor tiene acceso a una especie de "ficha virtual", que le permita en tiempo real acceder a un consolidado de: Competencias, Certificaciones, Cursos, Exámenes ocupacionales, Evaluaciones de seguridad y otros aspectos como productividad, compromiso y puntualidad.

En esta App el supervisor puede evaluar a cada trabajador de su cargo, a través de un sistema de las "5 estrellas". Serán de color verde si la evaluación es excelente, amarillas si es medianamente aceptable y rojas, si es una mala evaluación.

Esta App se ha llevado a cabo con una empresa que presta servicios de la creación de App, junto con el área de TI de FGS. La App en cuestión se enlaza con sistema de control de RRHH, como Talana, lo que la convierte en una herramienta muy útil para administrar el recurso humano en las obras.

Regla 7:

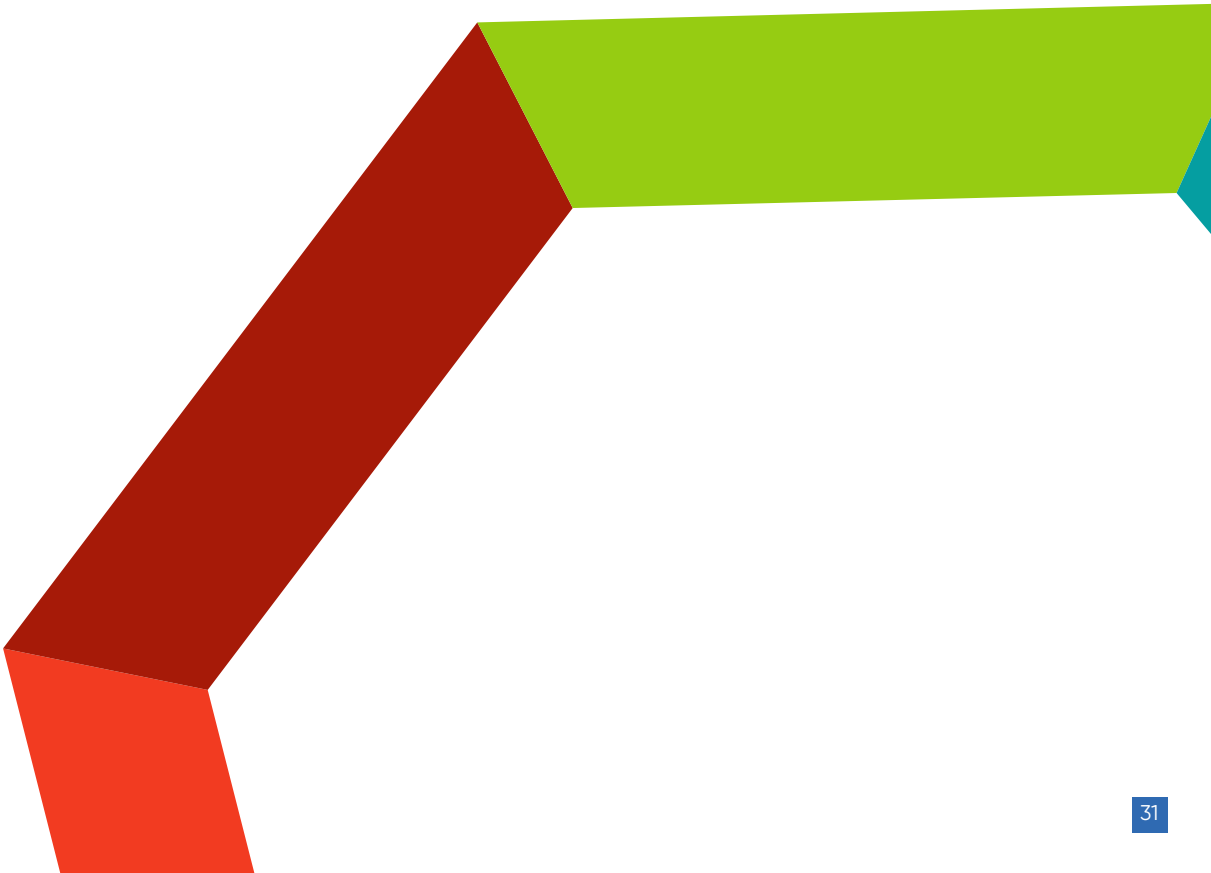


Invertir en las personas – motivar a través de la participación

Motive a su personal mediante la participación de sus empleados en todas las cuestiones de seguridad y salud. ¡Esta inversión merece la pena!

Las empresas que valoran a sus empleados y les permiten participar en la seguridad y la salud acceden a un alto potencial: sus conocimientos, capacidades e ideas. Cuando se consulta a los empleados durante la evaluación de los riesgos o la elaboración de instrucciones, aumenta su disponibilidad para seguir las reglas.

La motivación se promueve mediante eventos interactivos, sensibilización, reconocimiento de los comportamientos seguros y la consideración de las ideas de los trabajadores. El objetivo es que todos cuiden de sus colegas como cuidan de sí mismos.



GANADORA

Regla 7: Invertir en las personas - motivar a través de la participación

Family Day MAQSA S.A.

MAQSA.

ID 1630 · Metropolitana de Santiago.

Síntesis

Jornada impulsada por el CPHS que integra a familias, trabajadores y prevención mediante recorridos, charlas y actividades lúdicas. Busca conectar el bienestar familiar con el autocuidado y reforzar una cultura humana de seguridad.

Descripción de la práctica

La jornada, concebida bajo una modalidad híbrida para garantizar la máxima inclusión y alcance, logró una convocatoria de alto impacto: contó con la participación de casi 150 personas de manera presencial (incluyendo colaboradores/as junto a sus hijos/as, sobrinos/as y parejas) y 100 asistentes conectados de forma remota.

Los propios miembros del CPHS lideraron una serie de dinámicas participativas, recorridos y actividades lúdico-educativas. Estas instancias fueron diseñadas para que las familias experimentaran y comprendieran el día a día operativo de la planta, conocieran los equipos, identificaran los riesgos inherentes a la operación y, lo más importante, internalizaran la Cultura de Seguridad que se vive día a día.

Aporta al desafío Cero Fatales abordando directamente el factor humano y conductual. Las distracciones, el exceso de confianza y la falta de percepción del riesgo suelen ser causas subyacentes en incidentes graves. Al tangibilizar el concepto de que "tu familia te espera en casa" mediante una visita física al lugar de trabajo, se eleva el nivel de conciencia y el estado de alerta del trabajador. Esta conexión emocional y el refuerzo positivo disminuyen la tolerancia al riesgo durante las operaciones.

¿Por qué esta buena práctica está alineada con las 7 Reglas de Oro?

Se alinea con la Regla 7 porque utiliza la participación y el vínculo con las familias para reforzar motivación, autocuidado y cuidado mutuo. Vision Zero recomienda involucrar a trabajadores y, cuando sea posible, a sus familias en actividades de seguridad y sensibilización, así como valorar la contribución de las personas; el Family Day convierte esa participación en una experiencia directa del trabajo y sus riesgos.

¿Qué debe hacer una empresa para replicar esta buena práctica?

1. Definir un equipo organizador con fuerte participación del CPHS y diseñar una jornada segura de puertas abiertas con objetivos preventivos claros.

2. Preparar recorridos controlados, actividades lúdicas y explicaciones simples sobre procesos, riesgos y conductas seguras, considerando también opciones remotas si se requiere.

3. Recoger impresiones de trabajadores y familias y vincular los mensajes del encuentro con campañas o conversaciones posteriores de autocuidado.

DESTACADA

Regla 7: Invertir en las personas - motivar a través de la participación

Manual de Prevención de la Doble Presencia.

Flesan Minería.

ID 1405 · Metropolitana de Santiago

Síntesis

Manual práctico para prevenir la doble presencia en faenas, abordando cómo demandas familiares, aislamiento y turnos extensos pueden afectar concentración, bienestar y decisiones seguras. Entrega herramientas de prevención psicosocial aplicables al trabajador.

Descripción de la práctica

Conjunto de directrices y estrategias para trabajadores de faenas mineras que se encuentran expuestos a riesgos psicosociales. Su objetivo principal es identificar, evaluar y mitigar el riesgo psicosocial que sufren los trabajadores al tener que responder simultáneamente a las demandas del trabajo y situaciones personales o familiares.

DESTACADA

Regla 7: Invertir en las personas - motivar a través de la participación

Implementación del Modelo de Cultura Justa para la Gestión de Incidentes, Hallazgos y Conductas Seguras.

Ferrostaal.

ID 1518 · Metropolitana de Santiago.

Síntesis

Modelo de Cultura Justa que diferencia error humano, desviaciones y conductas intencionales para gestionar incidentes y hallazgos con proporcionalidad. Busca reforzar confianza, aprendizaje y reportabilidad mediante criterios objetivos.

Descripción de la práctica

Ferrostaal implementó un modelo de Cultura Justa orientado a fortalecer la confianza, la participación y la reportabilidad de eventos de seguridad.

El sistema incorpora una metodología estructurada para diferenciar errores humanos, infracciones inducidas, infracciones rutinarias, desviaciones organizacionales y conductas intencionales, permitiendo reconocer las buenas prácticas y aplicar medidas correctivas proporcionales y objetivas.

El modelo se integra a los procesos de investigación de incidentes, gestión de hallazgos, liderazgo visible y reconocimiento de conductas seguras.

Buenas Prácticas ganadoras y destacadas del año 2025

Regla 1:

GANADORA: FLESAN MINERIA
LEGO: Liderazgo, Estrategia, Gestión y Oportunidad para Desafíos en SST.

DESTACADA: SURALIS
Safety Moment /Minuto de seguridad/: Siempre se parte por la seguridad.

DESTACADA: FLESAN MINERIA
Reunión Semanal Aprendizaje SST.

Regla 2:

GANADORA: BESALCO CONSTRUCCIONES S.A.
Mapa de Calor HSE.

DESTACADA: FLESAN MINERIA
MINI Reason (Método de Investigación Corto y Aplicado).

DESTACADA: HABITA CONSTRUCCIONES.
Aplicación de la IA para la detección de peligros.

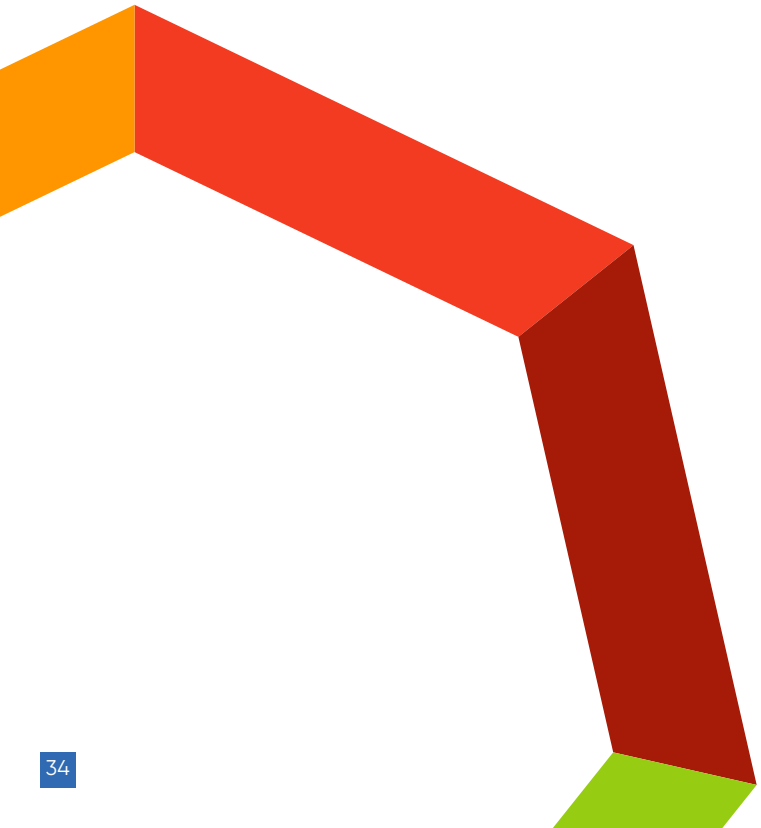
DESTACADA: EUROCONSTRUCTORA
Detección precursores de peligro asistido por IA.

Regla 3:

GANADORA: ECHEVERRIA IZQUIERDO EDIFICACIONES S.A.
Programa de campañas mensuales de SST desarrollado en base a los precursores de riesgo.

DESTACADA: ICEM S.A.
Estrategia de Gestión Conductual Organizacional.

DESTACADA: SALFACORP S.A.
Estrategia de control frente al cosumo de alcohol y otras drogas.



Regla 4:

GANADORA: CONSTRUCTORA SALFA S.A.
Mejora Continua a través de Visitas Cruzadas Gerenciales: Un Enfoque Transversal para el Control de Riesgos Críticos Operacionales".

DESTACADA: BESALCO CONSTRUCCIONES S.A.
Taller de Constructibilidad y Aprendizaje en Seguridad y Salud Ocupacional, Especialidad OOCC.

DESTACADA: CONSTRUCTORA EL SAUCE.
SLT – Sauce Leader Team: Liderazgo Corporativo en Terreno como Estrategia de Gestión Preventiva y Cultura Organizacional.

Regla 5:

GANADORA: BESALCO CONSTRUCCIONES S.A.
Sistema integral de monitoreo de fatiga y somnolencia.

GANADORA: CONSTRUCTORA NOVATEC.
Altura segura, resguardo horizontal.

DESTACADA: GEOVITA S.A.
Copiloto virtual streamax.

Regla 6:

GANADORA: CHILQUINTA TRANSMISIÓN S.A.
Capacitación y entrenamiento para ingreso a instalaciones eléctricas en operación.

GANADORA: EIMISA.
Evaluación de Aversión al Riesgo y Gestión de Acompañamiento en Seguridad.

DESTACADA: PUGA MUJICA ASOCIADOS.
Formación de Capataces - Curso "Capataz Constructor".

Regla 7:

GANADORA: GEOVITA S.A.
Cuentos de Seguridad (Seguridad que se aprende y se transmite a su familia).

DESTACADA: VCB CONSTRUCTORA.
La Choquita.

DESTACADA: CONSTRUCTORA INMOBILIARIA E INVERSIONES OVAL LTDA.
Programa de Salud y Compatibilidad Laboral - OVAL.



CONCURSO

COMPARTIENDO
BUENAS PRÁCTICAS EN SEGURIDAD
Y SALUD EN EL TRABAJO.

CONSTRUYENDO CULTURA DE SEGURIDAD
7 REGLAS DE ORO PARA LOGRARLO

MUTUAL de seguridad somos CChC

COMPROMISO PRO

CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION | 75 AÑOS